

Die Studie „**Generation Y and the Workplace**“ besagt:

„73% der Generation Y bevorzugt zur Zusammenarbeit **informelle Teamräume** und **ad hoc Besprechungsmöglichkeiten** gegenüber formellen Besprechungsräumen.“*

Prof. Dr. Eckard Minx, Zukunftsforscher und Partner bei „Die Denkbank“ :

„Trotz aller Technikgläubigkeit ist die direkte **Vernetzung von Menschen** der **größte Innovationsfaktor**. Wissen und Ideen sind durch Teilen, durch das Zusammenführen von Menschen mit Expertise aus unterschiedlichen Disziplinen zu mehren und in mehr Wert zu verwandeln.“

„In der Tat ist das **Management von Raum** vielleicht das am wenigsten beachtete – und wirksamste – Werkzeug, um einen **kulturellen Wandel** herbeizuführen, **Innovationsprojekte** zu beschleunigen und den **Lernprozess** in weit verstreuten Organisationen zu fördern.“

Tom Peters, Autor von „Jenseits der Hierarchien, Liberation Management“