

Pro und Kontra



Höhere Mitarbeiterzufriedenheit

Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben
Mitarbeiterbindung als attraktiver Arbeitgeber
Weniger Bürofläche und reduzierte Büroimmobilienkosten
Reduzierte Krankheitstage und ungeplante Abwesenheiten
Reduzierung von Stress
Höhere persönliche Kontrolle über Arbeitsumfeld
Weniger Fahrtzeiten und Fahrtkosten
Erhöhte Ausfallsicherheit im Bereich diversifizierter Infrastrukturen
Weniger Umweltbelastung



Entfall der Face-to-face Kommunikation

Eingeschränkte und keine direkte Ansprechbarkeit
Reduzierte Integration in gemeinsames Arbeitsumfeld
Spontane, direkte Teamarbeit nicht möglich
Verlust von Gemeinschaftsgefühl, sozialem Miteinander, Unternehmenskultur und Identifikation



+++ Arbeiten von Zuhause bringt viele Vorteile für Mitarbeiter und Unternehmen +++
Büroanwesenheit ist unverzichtbar für persönliche Kommunikation und soziales
Miteinander +++ Höhere Produktivität und Qualität erfordern „das rechte Maß“ +++