

Johnson Controls:

Nach Abschluss einer **genauen Analyse von mehr als 200.000 Arbeitsplätzen in 20 Ländern**, weiß das Johnson Controls Workplace Strategy Team, dass **nur 49 Prozent der Plätze während der Geschäftszeiten genutzt werden**.

Quelle: www.johnsoncontrols.com – WORKPLACE NOW E-ZINE JULY 2013

New Work Order – Trendstudie:

WIE LÄSST SICH FLEXIBLITÄT STEIGERN, OHNE VERBUNDHEIT EINZUBÜSSEN?

Die aktuelle Tendenz, Einzelbüros aufzulösen, ist dahingehend ein erster Schritt. Die **Mitarbeiter nutzen situationsbedingt speziell ausgestaltete Kommunikations- und Konzentrationszonen** und bewegen sich freier im Bürogebäude.

Quelle: New Work Order-Studie von Trendbüro im Auftrag von bso & ORGATEC, www.buero-forum.de/de/new-work-order/

Reinhold Schlierkamp:

Kyocera Deutschland

Die Menschen werden je nach Funktion und Aufgabe stärker dezentral arbeiten. Die Arbeitswelt der Zukunft wird aber nicht komplett virtuell funktionieren, sondern **es werden kreative Kernteam in der Zukunft zusammenarbeiten, die mit der Unternehmenskultur und Identität eng zusammenhängen**. Komplett dezentrale Arbeitswelten zerstören die Kreativität, Innovation und Schaffenskraft der Unternehmen.

Quelle: Bürowelten der Zukunft – Studie von Kyocera Mita Deutschland, www.kyocera.de